

# La Ville de Crosne recrute

Ville de Crosne, en Essonne,  
9508 habitants, à 30 min de  
Paris Gare de Lyon



## Agent des espaces verts (H/F)

Contractuel en remplacement d'un agent indisponible  
Cadre d'emplois des Adjointes techniques territoriaux

Placé(e) sous l'autorité de la Coordinatrice du Secteur Propreté Urbaine – Voirie - Espaces verts, assure l'entretien courant des espaces verts de la ville.

### MISSIONS PRINCIPALES

- Travaux d'entretien des espaces verts de la commune : tonte, débroussaillage, taille, désherbage, ramassage des feuilles, etc.
- Création d'espaces verts : plantations d'arbres, d'arbustes, plantes vivaces, engazonnements, etc.
- Participation à la mise en sécurité des espaces verts
- Repérage et signalement de toutes les anomalies constatées sur la voie publique
- Participation aux activités de viabilité hivernale

### ACTIVITES

- Travaux d'entretien des espaces verts :
  - Tonte, débroussaillage et ramassage de tas : gazon, branches, etc.
  - Taille des haies, taille raisonnée des végétaux
  - Désherbage manuel et mécanisé
  - Arrosage de végétaux
- Mise en sécurité des espaces verts : interventions d'urgence pour mise en sécurité : branches cassées, débris et autres
- Autres travaux ponctuels : désherbage des voiries, etc.
- Renforts ponctuels au sein des différents services du Pôle technique et autres lors d'événements
- Nettoyage régulier des véhicules, du matériel et signalement de tout dysfonctionnement
- Participation aux contraintes techniques et hivernales de la commune

Cycle de travail de 37 heures hebdomadaires (25 jours de congés annuels/ 11 jours de RTT). Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle, restaurant communal, participation employeur mutuelle Santé (sous condition), titres de transport – forfait mobilité durable.

### COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Connaissances des collectivités territoriales (rôles et missions) et maîtrise du fonctionnement de la commune
- Maîtrise des techniques d'entretien d'espaces verts
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité au travail
- Capacité à identifier les problèmes et à proposer des solutions
- Être force de proposition
- Capacité à réactualiser ses connaissances
- Rigueur, efficacité personnelle
- Qualités d'écoute et de diplomatie
- Organisation, méthode et autonomie
- Sens du travail en équipe
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Disponibilité
- Permis B exigé
- CACES et habilitations liées aux fonctions

**Vous correspondez à ce profil ? Rejoignez-nous !**  
**Adressez votre candidature (lettre de motivation et CV) à :**  
**Monsieur le Maire**  
**35 av. Jean Jaurès**  
**91560 Crosne ou par mail à [drh@crosne.fr](mailto:drh@crosne.fr)**